

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM</b> .....	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRAC</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Umum.....	3
1.3.2 Tujuan Khusus.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Bagi Peneliti.....	4
1.4.2 Bagi Responden.....	4
1.4.3 Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep Antropometri.....	5
2.1.1 Pengertian.....	5
2.1.2 Jenis Parameter Antropometri.....	5
2.2 Konsep Kemampuan.....	10
2.2.1 Pengertian.....	10
2.2.2 Tujuan Pembentukan Kader.....	11
2.2.3 Tugas Kader Posyandu.....	12
2.2.4 Peran Kader Posyandu.....	13
2.2.5 Syarat Menjadi Kader.....	13
2.2.6 Jenis-Jenis Kemampuan Dasar.....	14
2.2.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Kader.....	15
2.2.8 Penilaian Kemampuan.....	16
2.2.9 Hasil Penelitian yang Sejenis.....	17
2.3 Kerangka Konsep.....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Kerangka Operasional.....	20
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	21
3.4 Kriteria Sampel/Subyek Penelitian.....	21
3.5 Variabel Penelitian.....	21

3.6	Definisi Operasional .....	22
3.7	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	22
3.8	Instrumen Penelitian .....	23
3.9	Teknik Pengumpulan Data .....	23
3.10	.....	
	Teknik Pengolahan Data.....	26
3.11	Analisa Data .....	28
3.12	Etika Penelitian.....	30
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Hasil Penelitian .....	32
4.1.1	Data Umum.....	32
4.1.2	Data Khusus .....	33
4.2	Pembahasan .....	34
4.3	Keterbatasan Penelitian .....	39
 <b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1	Kesimpulan .....	40
5.2	Saran .....	40
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>41</b>
<b>LAMPIRAN</b>		