

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Tingkat pengetahuan kader sebelum intervensi sebagian besar masuk dalam kategori cukup sejumlah 15 responden dan setelah intervensi sebagian besar masuk dalam kategori cukup sejumlah 18 responden.
2. Tingkat sikap kader sebelum intervensi sebagian besar masuk dalam kategori baik sejumlah 24 responden dan setelah intervensi sebagian besar masuk dalam kategori baik sejumlah 26 responden.
3. Tingkat keterampilan kader sebelum intervensi sebagian besar masuk dalam kategori cukup sejumlah 16 responden dan setelah intervensi sebagian besar masuk dalam kategori baik sejumlah 22 responden.
4. Tingkat keberhasilan program (N/D) setiap posyandu sebelum intervensi sebagian besar masuk dalam kategori memenuhi sejumlah 4 posyandu dan setelah intervensi sebagian besar masuk dalam kategori tidak memenuhi sejumlah 5 posyandu pada B2 dan B3.
5. Tingkat kelangsung penimbangan (D/K) setiap posyandu sebelum intervensi sebagian besar masuk dalam kategori memenuhi sejumlah 4 posyandu dan setelah intervensi sebagian besar masuk dalam kategori memenuhi sejumlah 5 posyandu pada B2 dan 6 posyandu pada B3.
6. Terdapat perbedaan terhadap pengetahuan kader sebelum dan sesudah pemberian formulir *progress* pada *Refreshing kader* di Desa Pandanlandung.
7. Terdapat perbedaan terhadap sikap kader sebelum dan sesudah pemberian formulir *progress* pada *Refreshing kader* di Desa Pandanlandung.
8. Terdapat perbedaan terhadap keterampilan kader sebelum dan sesudah pemberian formulir *progress* pada *Refreshing kader* di Desa Pandanlandung.
9. Terdapat perbedaan terhadap indikator tingkat keberhasilan program (N/D) sebelum dan sesudah pemberian formulir *progress* pada *Refreshing kader* di Desa Pandanlandung.

10. Terdapat perbedaan terhadap indikator tingkat kelangsungan penimbangan (D/K) sebelum dan sesudah formulir *progress* pada *Refreshing kader* di Desa Pandanlandung.
11. Jika dihitung menggunakan rumus *progress* regresi berganda, program indikator tingkat keberhasilan program dan indikator tingkat kelangsungan penimbangan (D/K) akan tercapai memenuhi target yang telah di tentukan pada bulan Maret 2020.

B. Saran

1. Bagi Puskesmas (Tenaga Kesehatan)

Diharapkan agar formulir kemajuan (*progress*) dapat digunakan sebagai referensi tenaga kesehatan di puskesmas untuk mengevaluasi kinerja posyandu, memprediksi *progress* (kemajuan) program di bulan-bulan selanjutnya serta bisa dijadikan referensi untuk menjadikan formulir ini sebagai salah satu format yang bisa masuk di Sistem Pelayanan Posyandu (SIP) untuk memantau kemajuan (*progress*) pengetahuan, sikap, dan keterampilan kader posyandu tentang SKDN terhadap tingkat Keberhasilan Program (N/D) dan tingkat kelangsungan penimbangan (D/K).

2. Bagi Kader Posyandu

Diharapkan dengan adanya formulir kemajuan (*progress*) dapat meningkatkan pengetahuan, sikap, dan keterampilan kader posyandu tentang SKDN yang juga akan berdampak pada meningkatnya tingkat Keberhasilan Program (N/D) dan tingkat kelangsungan penimbangan (D/K).