

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR SINGKATAN	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Puskesmas	9
2.1.2 Unit Rekam Medis	10
2.1.3 Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK)	12
2.2 Kerangka Teori.....	27
2.3 Kerangka Konsep	28
BAB III	30

METODOLOGI PENELITIAN.....	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Subjek dan objek Penelitian	34
3.5 Instrumen dan Cara Pengumpulan Data	34
3.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	36
3.7 Jadwal Penelitian	39
3.8 Tahapan Penelitian	39
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Puskesmas Kendalsari	42
4.1.1 Sejarah Singkat Puskesmas Kendalsari.....	42
4.1.2 Struktur Organisasi Puskesmas Kendalsari.....	44
4.1.3 Visi, Misi, dan Moto Puskesmas Kendalsari	44
a. Visi Puskesmas Kendalsari.....	44
Menjadi puskesmas yang mampu mewujudkan kesehatan masyarakat yang bermartabat.	44
b. Misi Puskesmas Kendalsari.....	44
Dalam rangka mewujudkan visi sebagaimana tersebut di atas, Puskesmas Kendalsari memiliki 3 (tiga) misi sebagai berikut:.....	44
1. Meningkatkan pelayanan kesehatan yang bermutu dan merata demi kepuasan masyarakat.	44
2. Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat melalui upaya promkes dan perilaku hidup bersih dan sehat.	45
3. Meningkatkan upaya promotif dan preventif.	45
c. Moto Puskesmas Kendalsari.....	45
Kepuasan masyarakat harapan kami.	45
4.1.4 Jenis Pelayanan Puskesmas Kendalsari	45
4.2 Hasil Penelitian.....	46
4.2.1 Perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia menggunakan metode (<i>Workload Indicators Of Staffing Needs</i>) WISN	46
4.2.2 Perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia menggunakan metode (Analisis Beban Kerja Kesehatan) ABK-Kes	56
4.2.2 Perbedaan perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia dengan menggunakan metode WISN dan ABK Kes di Puskesmas Kendalsari	69
4.3 Pembahasan	70

4.3.1	Perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia menggunakan metode (<i>Workload Indicators Of Staffing Needs</i>) WISN	70
4.3.2	Perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia menggunakan metode (Analisis Beban Kerja Kesehatan) ABK-Kes	76
4.3.3	Perbedaan perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia dengan menggunakan metode WISN dan ABK Kes di Puskesmas Kendalsari	84
BAB V		87
KESIMPULAN DAN SARAN		87
5.1	Kesimpulan	87
5.2	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN		92