

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pengetahuan perawat pada responden pertama tentang organisasi tentang organisasi PPNI di RS Ban Malang mempunyai kemampuan baik (responden dapat menjawab semua pertanyaan dengan baik), Kemudian pada responden kedua memiliki kemampuan kurang (responden dapat menjawab semua pertanyaan dengan rata-rata pengetahuan kurang).

Sikap perawat pada responden pertama terhadap organisasi PPNI di RS Ban Malang mempunyai kemampuan baik (responden dapat menjawab semua pertanyaan dengan rata-rata penilaian sikap yang baik), Kemudian pada responden kedua memiliki kemampuan cenderung kurang (responden dapat menjawab semua pertanyaan dengan rata-rata penilaian sikap kurang).

Namun, kedua responden sama sama tidak dapat menyebutkan visi dan misi dari organisasi PPNI, responden pertama menyatakan tidak dapat menyebutkannya dikarenakan lupa, sementara responden kedua menyatakan bahwa ia tidak pernah mendapatkan pengarahan secara mendalam terkait dengan organisasi PPNI semenjak lulus dari perguruan tinggi.

#### **5.2 Saran**

##### **1. Bagi Institusi**

Kepada institusi kesehatan dimana perawat bekerja, bahwa peran dari organisasi profesi PPNI dalam memajukan tenaga keperawatan sangat besar. Karena berhasilnya program – program organisasi PPNI akan berdampak terhadap peningkatan keterampilan, pengetahuan, profesionalisme dan kinerja perawat untuk institusi memberikan dukungan dan fasilitas guna perkembangan organisasi PPNI

## 2. Bagi Perawat

Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat memberikan gambaran perawat tentang pengetahuan dan sikap terhadap organisasi profesi PPNI, Sehingga dapat dijadikan bahan evaluasi perawat betapa pentingnya sebuah organisasi PPNI itu sendiri.

## 3. Bagi peneliti

peneliti selanjutnya perlu dilakukan penelitian lebih lanjut untuk lebih menambah wawasan dan pengembangan diri terutama di bidang lapangan terutama tentang pentingnya pengetahuan dan sikap terhadap organisasi profesi PPNI