

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Informed Consent

Penelitian tentang Analisis Hubungan Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di CV Iswara

Perkenalkan saya Komang Aditya S.N mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Malang dari Program Studi STr Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pada kesempatan ini, saya bermaksud untuk mengadakan survei penelitian tentang **“Analisis Hubungan Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di CV Iswara”**.

Saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk meluangkan waktu sebentar mengisi kuisisioner ini. Survei ini bersifat rahasia, data Bapak/ Ibu/ Saudara/i saya jamin kerahasiaannya.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kiranya Bapak/ Ibu/ Saudara/i mengisi kuesioner dengan sejujur-jujurnya. Saya sangat berterima kasih atas peran serta Bapak/ Ibu/ Saudara/i menjadi responden dalam penelitian ini. Semoga penelitian ini bisa memberi manfaat bagi kita semua.

Hormat saya,

Komang Aditya S.N

Lembar Pernyataan Kesiediaan Responden

(Informed Consent)

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama :

Umur :

Dengan ini saya menyatakan bersedia menjadi responden tanpa paksaan dari pihak manapun guna mengisi kuesioner penelitian berjudul tentang **“Analisis Hubungan Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Cv Iswara”**. Saya telah mengetahui jika seluruh informasi yang saya berikan terhadap peneliti akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Demikian surat pernyataan yang telah saya buat, atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Tanda Tangan,

(.....)

LEMBAR KUISIONER

Nama :
.....

Usia :
.....

Jenis Kelamin | Laki-laki Perempuan

Status Karyawan Magang
 Karyawan Waktu Tertentu (KWT)
 Karyawan Tetap (Kartap)

Pendidikan Karyawan SD / Sederajat Diploma 3 (D3) / Akademik
 SLTP / Sederajat Perguruan tinggi (S1/S2/S3)
 SMA / SMK/ Sederajat

Lama Masa Kerja < 6 Bulan 3 – 5 Tahun
 6 Bulan – 3 Tahun > 5 Tahun

Mulai bekerja sejak bulan tahun

Pilihah jawaban yang tersedia

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

AS-TS = Antara Setuju – Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

A) MOTIVASI

Pencapaian Hasil Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Selama saya bekerja di pabrik ini, saya selalu melakukan pekerjaan dengan baik tanpa ada kesalahan Tindakan					
2	Saya berupaya mencapai prestasi kerja yang lebih baik dalam bekerja di pabrik					
3	Saya bertanggung jawab dengan semua tindakan karyawan yang saya lakukan					
4	Saya tidak pernah puas dengan hasil kerja saya karena saya ingin melebihi hasil kerja rekan saya					

Pengakuan Hasil Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Rekan kerja akan memberikan pujian, jika bekerja dengan baik					
2	Penghargaan hasil kerja yang diberikan atasan saya, mendorong saya bekerja lebih giat					
3	Saya memberikan pengakuan atas prestasi kerja yang dicapai oleh rekan kerja					
4	Pengakuan atas prestasi kerja yang diberikan oleh rekan kerja membuat saya merasa senang					

Pengembangan Potensi Individu

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Kesempatan untuk meningkatkan kemampuan diri terbuka bagi karyawan di pabrik ini					
2	Di pabrik ini, prestasi kerja saya dihargai dengan cara pemberian reward					
3	Di pabrik ini tidak membatasi pengembangan potensi individu seperti mengizinkan karyawan untuk melanjutkan pendidikan dengan biaya sendiri					

Kualitas Supervisi

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Supervisi yang dilakukan oleh atasan kepada bawahan dilakukan secara wajar					
2	Di ruangan tempat saya bekerja, kegiatan supervisi yang dilakukan oleh atasan dilakukan secara efektif					
3	Karyawan yang melakukan tindak penyimpangan kerja diberikan teguran oleh atasan					

B) SIKAP KERJA

Kognitif

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Untuk meningkatkan kemampuan kerja, saya senang mengikuti Pelatihan					
2	Menurut saya prestasi dalam					

	bekerja tidaklah penting					
3	Menurut saya mengikuti pelatihan kerja yang diadakan perusahaan adalah penting sekali untuk Karyawan					
4	Saya senang mengikuti pelatihan yang diadakan perusahaan, karena dapat menambah pengetahuan Karyawan					

b) Afektif

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Saya terbiasa menyelesaikan pekerjaan lambat dan sedikit ceroboh					
2	Tanpa dipernitahkan atasan saya enggan mengerjakan pekerjaan yang bukan kerjaan saya					
3	Saya sulit merubah cara kerja saya yang santai dan lambat					

c) Konatif

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Saya senantiasa memberikan hasil kerja yang terbaik					
2	Jika saya kesal pada atasan, saya tetap semangat dan rajin bekerja					
3	Saya akan menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan baik					
4	Saat jam kerja berlangsung saya senang mencuri curi waktu istirahat					
5	Untuk bekerja maksimal menurut saya perusahaan perlu membuat ketentuan ketentuan karyawan datang tepat					

	Waktu					
--	-------	--	--	--	--	--

C) PRODUKTIVITAS KERJA

No	Pertanyaan	STS	TS	AS-TS	S	SS
1	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
2	Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
3	Saya teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
4	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
5	Saya bekerja sesuai dengan standar yang ditentukan					
6	Saya melakukan pekerjaan dengan sungguh sungguh , karena pekerjaan ini penting bagi saya.					
7	Saya sering terlambat masuk kerja.					
8	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya.					
9	Saya melaksanakan kerja tanpa melakukan kesalahan.					
10	Saya berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
11	Atasan saya sangat puas dengan hasil kerja saya.					
12	Dari waktu kewaktu, produktivitas saya semakin meningkat.					

Sumber : <https://repository.stie-mce.ac.id/1575/8/8.%20Lampiran.pdf>

Lampiran : DATA SIKAP KERJA RESPONDEN DI CV ISWARA TH 2023

NO. RESPONDEN	KOGNITIF				AFEKTIF			KONATIF				
	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5
1	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
2	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
4	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
5	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
7	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4
8	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
9	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
10	3	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	4
11	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
12	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
13	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	1	5
14	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
15	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	2	5
16	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
17	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
18	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4

Lampiran : DATA PRODUKTIVITAS KERJA RESPONDEN DI CV ISWARA TH 2023

NO. RESPONDEN	NO. SOAL												JUMLAH SCORE	RATA-RATA	KATEGORI
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	5			
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
3	3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4			
4	3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4			
5	3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4			
6	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4			
7	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5			
8	4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4			
9	4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4			
10	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4			
11	4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4			
12	4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4			
13	3	3	4	4	4	4	3	4	1	5	3	3			
14	3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4			
15	4	4	4	5	3	5	4	4	1	5	3	4			
16	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4			
17	3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4			
18	4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4			
19	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3			
20	4	4	4	1	4	5	5	4	1	4	3	4			
21	3	3	3	3	3	4	3	5	1	4	3	3			
22	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	3	3			
23	4	4	4	5	3	5	4	4	1	5	3	4			
24	5	5	4	4	5	4	4	4	1	4	5	4			

25	4	4	5	4	5	4	5	4	1	5	4	5			
26	4	4	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4			
27	4	4	4	5	3	5	4	4	1	5	3	4			
28	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5			
29	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4			
30	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4			
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
32	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4			
33	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4			
34	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4			
35	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4			

Lampiran : Data Regresi

No	SIKAP KERJA											
	KOGNITIF				AFEKTIF				KONATIF			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
3	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
4	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
5	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	4
13	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	1	5
14	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
17	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
20	4	5	4	4	4	1	4	5	3	4	5	4
21	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4
22	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

X1.1	SIKAP KERJA											
	KOGNITIF				AFEKTIF				KONATIF			
	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	
0	5	0	0	0	1	1	0	0	0	4	0	
0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	11.4	0.0	
1	1	1	5	6	19	7	8	7	1	5	0	
2.9	2.9	2.9	14.3	17.1	54.3	20.0	22.9	20.0	2.9	14.3	0.0	
32	11	22	18	26	12	18	20	24	29	20	31	
91.4	31.4	62.9	51.4	74.3	34.3	51.4	57.1	68.6	82.9	57.1	88.6	
2	18	12	12	3	0	9	7	4	5	5	4	
5.7	51.4	34.3	34.3	8.6	0.0	25.7	20.0	11.4	14.3	14.3	11.4	
4.029	4.200	4.314	4.200	3.914	3.143	4.000	3.971	3.914	4.114	3.686	4.114	

X1.1	SIKAP KERJA											
	KOGNITIF				AFEKTIF				KONATIF			
	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	
0	5	0	0	0	1	1	0	0	0	4	0	
0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	11.4	0.0	
1	1	1	5	6	19	7	8	7	1	5	0	
2.9	2.9	2.9	14.3	17.1	54.3	20.0	22.9	20.0	2.9	14.3	0.0	
32	11	22	18	26	12	18	20	24	29	20	31	
91.4	31.4	62.9	51.4	74.3	34.3	51.4	57.1	68.6	82.9	57.1	88.6	
2	18	12	12	3	0	9	7	4	5	5	4	

5.7	51.4	34.3	34.3	8.6	0.0	25.7	20.0	11.4	14.3	14.3	11.4
4.029	4.200	4.314	4.200	3.914	3.143	4.000	3.971	3.914	4.114	3.686	4.114

MOTIVASI KERJA

PENCAPAIAN HASIL KERJA				PENGAKUAN HASIL KERJA				PENGEMBANGAN POTENSI INDIVIDU		KUALITAS SUPERVISI		
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
1	4	4	2	3	5	5	5	4	4	3	3	5
1	4	4	2	3	5	5	5	3	3	3	3	5
1	4	4	2	3	5	5	5	3	3	3	3	5
3	4	4	3	4	5	5	5	4	3	4	3	4
3	4	4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	4
4	4	4	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4
1	4	4	2	3	5	5	5	3	3	3	3	5
1	4	4	2	3	5	5	5	3	3	3	3	5
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
1	5	1	1	3	5	4	3	5	4	4	4	5
1	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
2	4	1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4

MOTIVASI KERJA

PENCAPAIAN HASIL KERJA				PENGAKUAN HASIL KERJA				PENGEMBANGAN POTENSI INDIVIDU		KUALITAS SUPERVISI		
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
17	0	2	5	0	0	2	0	0	0	0	0	0
48.6	0.0	5.7	14.3	0.0	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2	0	2	13	1	1	1	2	0	0	0	0	0
5.7	0.0	5.7	37.1	2.9	2.9	2.9	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5	3	2	6	9	0	2	5	16	8	7	10	1
14.3	8.6	5.7	17.1	25.7	0.0	5.7	14.3	45.7	22.9	20.0	28.6	2.9
9	26	26	11	19	14	15	10	16	25	25	22	14
25.7	74.3	74.3	31.4	54.3	40.0	42.9	28.6	45.7	71.4	71.4	62.9	40.0
2	6	3	0	6	20	15	18	3	2	3	3	20
5.7	17.1	8.6	0.0	17.1	57.1	42.9	51.4	8.6	5.7	8.6	8.6	57.1
2.343	4.086	3.743	2.657	3.857	4.514	4.143	4.257	3.629	3.829	3.886	3.800	4.543

PRODUKTIVITAS KERJA

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4	42
4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4	42
3	3	4	4	4	4	3	4	1	5	3	3	41
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	44
4	4	4	1	4	5	5	4	1	4	3	4	43
3	3	3	3	3	4	3	5	1	4	3	3	38
4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	3	3	41
4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4	42
4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4	42

PRODUKTIVITAS KERJA

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12
0	0	0	1	0	0	0	0	17	0	0	0
0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	48.6	0.0	0.0	0.0
0	0	4	1	0	0	0	0	9	0	0	0
0.0	0.0	11.4	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	25.7	0.0	0.0	0.0
7	7	1	5	15	0	3	0	1	0	22	4
20.0	20.0	2.9	14.3	42.9	0.0	8.6	0.0	2.9	0.0	62.9	11.4
26	27	28	24	18	16	28	24	8	18	12	29
74.3	77.1	80.0	68.6	51.4	45.7	80.0	68.6	22.9	51.4	34.3	82.9
2	1	2	4	2	19	4	11	0	17	1	2
5.7	2.9	5.7	11.4	5.7	54.3	11.4	31.4	0.0	48.6	2.9	5.7
3.857	3.829	3.800	3.829	3.629	4.543	4.029	4.314	2.000	4.486	3.400	3.943

Lampiran : Data Validitas

No	SIKAP KERJA											
	KOGNITIF				AFEKTIF				KONATIF			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
2	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	1	5
6	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4
7	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
8	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
9	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	3	2	2	3	1	2	2	3	4	3	4
13	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	2	5
14	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5
15	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
16	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
17	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
18	2	2	4	2	4	1	4	3	3	3	2	2
19	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4
20	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4

	SIKAP KERJA											
	KOGNITIF				AFEKTIF				KONATIF			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
0.677	0.759	0.673	0.700	0.600	0.810	0.598	0.540	0.563	0.476	0.452	0.595	
0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	
0.32	1.01	0.62	0.89	0.27	0.83	0.94	0.43	0.34	0.16	1.10	0.37	

MOTIVASI KERJA

PENCAPAIAN HASIL KERJA				PENGAKUAN HASIL KERJA				PENGEMBANGAN POTENSI INDIVIDU		KUALITAS SUPERVISI		
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5
1	4	4	1	5	5	5	5	3	4	4	4	5
4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4
1	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5
1	4	4	2	3	5	5	5	3	3	3	3	5
1	4	4	2	3	5	5	5	3	3	3	3	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	3	1	1	3	3	4	3	3	4	4	4	3
1	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	5
1	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	5
1	5	5	3	3	5	5	3	3	4	5	5	5
2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5
1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
2	3	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
1	4	4	2	3	5	5	5	4	4	3	3	5

MOTIVASI KERJA

PENCAPAIAN HASIL KERJA				PENGAKUAN HASIL KERJA				PENGEMBANGAN POTENSI INDIVIDU		KUALITAS SUPERVISI		
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
0.485	0.776	0.833	0.538	0.783	0.785	0.674	0.739	0.545	0.607	0.579	0.559	0.660
0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444
2.22	0.26	1.17	1.25	0.75	0.75	0.69	0.91	0.46	0.27	0.30	0.33	0.57

PRODUKTIVITAS KERJA

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	50
4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4	45
3	3	4	4	4	4	3	4	1	5	3	3	41
3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	3	3	32
4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	3	4	45
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
3	3	4	4	3	5	4	5	1	5	3	4	44
4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	4	42
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
4	4	4	1	4	5	5	4	1	4	3	4	43
4	4	4	5	3	5	4	4	2	5	3	4	47
4	4	4	5	3	5	4	4	1	5	3	4	46
5	5	4	4	5	4	4	4	1	4	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	46
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	49
4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	3	3	41
3	3	4	4	5	5	4	5	5	5	3	4	50

PRODUKTIVITAS KERJA

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12
0.448	0.448	0.495	0.461	0.494	0.659	0.560	0.620	0.594	0.468	0.570	0.727
0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444	0.444
0.27	0.27	0.24	0.83	0.45	0.58	0.26	0.30	1.84	0.57	0.36	0.13

Lampiran : Karakteristik Responden

No	Karakteristik	Jumlah	Persen	Mean
Usia				35.97
1	<30 tahun	11	31.4%	
2	31-40 tahun	13	37.2%	
3	>40 tahun	11	31.4%	
Total		35	100%	
Jenis Kelamin				
1	Laki-laki	19	54.3%	
2	Perempuan	16	45.7%	
Total		35	100 %	
Status Karyawan				
1	Tetap	17	48.6%	
2	Tertentu	18	51.4%	
Total		35	100 %	
Pendidikan				
1	SD	11	31.4%	
2	SMP	7	20.0%	
3	SMA	12	34.3%	
4	PT	5	14.3%	
Total		35	100 %	
Masa Kerja				
1	<6 bulan	1	2.9%	
2	6 bulan - 3 tahun	5	14.3%	
3	3 - 5 tahun	13	37.1%	
4	>5 tahun	16	45.7%	
Total		35	100%	

Lampiran : Uji Validitas

Variabel	Indikator	Item	r hit	r tabel	Ket.
Sikap Kerja	Kognitif	X1.1	0.677	0.444	Valid
		X1.2	0.759	0.444	Valid
		X1.3	0.673	0.444	Valid
		X1.4	0.700	0.444	Valid
	Afektif	X1.5	0.600	0.444	Valid
		X1.6	0.810	0.444	Valid
		X1.7	0.598	0.444	Valid
	Konatif	X1.8	0.540	0.444	Valid
		X1.9	0.563	0.444	Valid
		X1.10	0.476	0.444	Valid
		X1.11	0.452	0.444	Valid
		X1.12	0.595	0.444	Valid
Motivasi Kerja	Pencapaian Hasil Kerja	X2.1	0.485	0.444	Valid
		X2.2	0.776	0.444	Valid
		X2.3	0.833	0.444	Valid
		X2.4	0.538	0.444	Valid
	Pengakuan Hasil Kerja	X2.5	0.783	0.444	Valid
		X2.6	0.785	0.444	Valid
		X2.7	0.674	0.444	Valid
		X2.8	0.739	0.444	Valid
	Pengembangan Potensi	X2.9	0.545	0.444	Valid
		X2.10	0.607	0.444	Valid
	Kualitas Supervisi	X2.11	0.579	0.444	Valid
		X2.12	0.559	0.444	Valid
		X2.13	0.660	0.444	Valid
Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja	Y.1	0.448	0.444	Valid
		Y.2	0.448	0.444	Valid
		Y.3	0.495	0.444	Valid
		Y.4	0.461	0.444	Valid
		Y.5	0.494	0.444	Valid
		Y.6	0.659	0.444	Valid
		Y.7	0.560	0.444	Valid
		Y.8	0.620	0.444	Valid
		Y.9	0.594	0.444	Valid
		Y.10	0.468	0.444	Valid
		Y.11	0.570	0.444	Valid
		Y.12	0.727	0.444	Valid

Lampiran : Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Batas Nilai	Ket.
Sikap Kerja	0.844	0.600	Reliabel
Motivasi Kerja	0.868	0.600	Reliabel
Produktivitas Kerja	0.740	0.600	Reliabel

Lampiran : Sikap Kerja Dengan Produktivitas Kerja

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Sikap Kerja	Kognitif		
	Baik	29	82.9%
	Cukup	6	17.1%
	Tidak baik	0	0.0%
	Total	35	100 %

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Sikap Kerja	Afektif		
	Baik	13	37.1%
	Cukup	22	62.9%
	Tidak baik	0	0.0%
	Total	35	100%

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Sikap Kerja	Konatif		
	Baik	29	82.9%
	Cukup	6	17.1%
	Tidak baik	0	0.0%
	Total	35	100%

Lampiran : Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Motivasi Kerja	Pencapaian Hasil Kerja		
	Baik	10	28.6%
	Cukup	24	68.6%
	Tidak baik	1	2.8%
	Total	35	100%

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Motivasi Kerja	Pengakuan Hasil Kerja		
	Baik	28	80.0%
	Cukup	6	17.1%
	Tidak baik	1	2.9%
	Total	35	100%

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Motivasi Kerja	Pengembangan Potensi Individu		
	Baik	15	42.9%
	Cukup	20	57.1%
	Tidak baik	0	0.0%
	Total	35	100%

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Motivasi Kerja	Kualitas Supervisi		
	Baik	24	68.6%
	Cukup	11	31.4%
	Tidak baik	0	0.0%
	Total	35	100%

Lampiran : Produktivitas Kerja

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja		
	Baik	21	60.0%
	Cukup	14	40.0%
	Tidak baik	0	0.0%
	Total	35	100%

Lampiran : Hasil Sikap Kerja Dengan Produktivitas Kerja

Item	STS		TS		AS		S		SS		Mean	Ket.
	F	%	f	%	f	%	f	%	f	%		
X1.1	0	0.0	0	0.0	1	2.9	32	91.4	2	5.7	4.029	Baik
X1.2	0	0.0	5	14.3	1	2.9	11	31.4	18	51.4	4.200	Baik
X1.3	0	0.0	0	0.0	1	2.9	22	62.9	12	34.3	4.314	Baik
X1.4	0	0.0	0	0.0	5	14.3	18	51.4	12	34.3	4.200	Baik
Kognitif											4.186	Baik
X1.5	0	0.0	0	0.0	6	17.1	26	74.3	3	8.6	3.914	Baik
X1.6	3	8.6	1	2.9	19	54.3	12	34.3	0	0.0	3.143	Cukup
X1.7	0	0.0	1	2.9	7	20.0	18	51.4	9	25.7	4.000	Baik
Afektif											3.686	Baik
X1.8	0	0.0	0	0.0	8	22.9	20	57.1	7	20.0	3.971	Baik
X1.9	0	0.0	0	0.0	7	20.0	24	68.6	4	11.4	3.914	Baik
X1.10	0	0.0	0	0.0	1	2.9	29	82.9	5	14.3	4.114	Baik
X1.11	1	2.9	4	11.4	5	14.3	20	57.1	5	14.3	3.686	Baik
X1.12	0	0.0	0	0.0	0	0.0	31	88.6	4	11.4	4.114	Baik
Konatif											3.960	Baik
Sikap Kerja											3.944	Baik

Lampiran : Hasil Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja

Item	STS		TS		AS		S		SS		Mean	Ket.
	F	%	f	%	f	%	f	%	f	%		
X2.1	17	48.6	2	5.7	5	14.3	9	25.7	2	5.7	2.343	Cukup
X2.2	0	0.0	0	0.0	3	8.6	26	74.3	6	17.1	4.086	Baik
X2.3	2	5.7	2	5.7	2	5.7	26	74.3	3	8.6	3.743	Baik
X2.4	5	14.3	13	37.1	6	17.1	11	31.4	0	0.0	2.657	Cukup
Pencapaian Hasil Kerja											3.207	Cukup
X2.5	0	0.0	1	2.9	9	25.7	19	54.3	6	17.1	3.857	Baik
X2.6	0	0.0	1	2.9	0	0.0	14	40.0	20	57.1	4.514	Baik
X2.7	2	5.7	1	2.9	2	5.7	15	42.9	15	42.9	4.143	Baik
X2.8	0	0.0	2	5.7	5	14.3	10	28.6	18	51.4	4.257	Baik
Pengakuan Hasil Kerja											4.193	Baik
X2.9	0	0.0	0	0.0	16	45.7	16	45.7	3	8.6	3.629	Cukup
X2.10	0	0.0	0	0.0	8	22.9	25	71.4	2	5.7	3.829	Baik
Pengembangan Potensi Individu											3.729	Baik
X2.11	0	0.0	0	0.0	7	20.0	25	71.4	3	8.6	3.886	Baik
X2.12	0	0.0	0	0.0	10	28.6	22	62.9	3	8.6	3.800	Baik
X2.13	0	0.0	0	0.0	1	2.9	14	40.0	20	57.1	4.543	Baik
Kualitas Supervisi											4.076	Baik
Motivasi Kerja											3.801	Baik

Lampiran : Hasil Produktivitas Kerja

Item	STS		TS		AS		S		SS		Mean	Ket.
	F	%	f	%	f	%	F	%	f	%		
Y.1	0	0.0	0	0.0	7	20.0	26	74.3	2	5.7	3.857	Baik
Y.2	0	0.0	0	0.0	7	20.0	27	77.1	1	2.9	3.829	Baik
Y.3	0	0.0	4	11.4	1	2.9	28	80.0	2	5.7	3.800	Baik
Y.4	1	2.9	1	2.9	5	14.3	24	68.6	4	11.4	3.829	Baik
Y.5	0	0.0	0	0.0	15	42.9	18	51.4	2	5.7	3.629	Cukup
Y.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	16	45.7	19	54.3	4.543	Baik
Y.7	0	0.0	0	0.0	3	8.6	28	80.0	4	11.4	4.029	Baik
Y.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	24	68.6	11	31.4	4.314	Baik
Y.9	17	48.6	9	25.7	1	2.9	8	22.9	0	0.0	2.000	Tidak baik
Y.10	0	0.0	0	0.0	0	0.0	18	51.4	17	48.6	4.486	Baik
Y.11	0	0.0	0	0.0	22	62.9	12	34.3	1	2.9	3.400	Cukup
Y.12	0	0.0	0	0.0	4	11.4	29	82.9	2	5.7	3.943	Baik
Produktivitas Kerja											3.805	Baik

Lampiran : Hasil Sikap Kerja, Motivasi Dan Produktivitas

Variabel	Kategori	Jumlah	Persen
Sikap Kerja	Kognitif		
	Baik	29	82.9%
	Cukup	6	17.1%
	Tidak baik	0	0.0%
	Afektif		
	Baik	13	37.1%
	Cukup	22	62.9%
	Tidak baik	0	0.0%
	Konatif		
Baik	29	82.9%	
Cukup	6	17.1%	
Tidak baik	0	0.0%	
Motivasi Kerja	Pencapaian Hasil Kerja		
	Baik	10	28.6%
	Cukup	24	68.6%
	Tidak baik	1	2.9%
	Pengakuan Hasil Kerja		
	Baik	28	80.0%
	Cukup	6	17.1%
	Tidak baik	1	2.9%
	Pengembangan Potensi Individu		
	Baik	15	42.9%
	Cukup	20	57.1%
	Tidak baik	0	0.0%

Kualitas Supervisi			
	Baik	24	68.6%
	Cukup	11	31.4%
	Tidak baik	0	0.0%
Produktivitas Kerja			
	Baik	21	60.0%
	Cukup	14	40.0%
	Tidak baik	0	0.0%
Total		35	100%

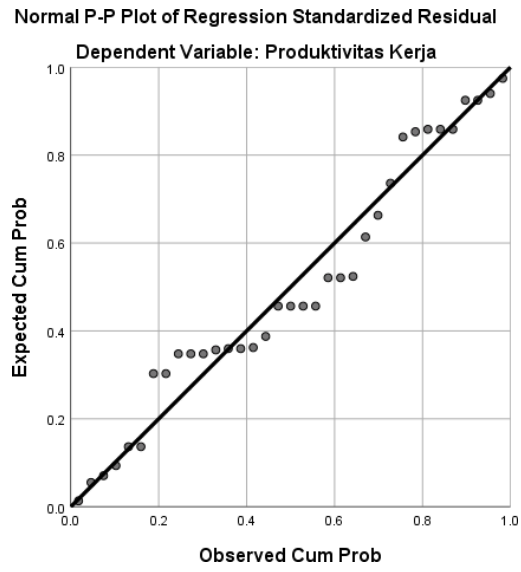
Lampiran : Data Tabel Sikap Kerja Dan Produktivitas Kerja

Produktivitas Kerja			
Sikap Kerja	Baik	Cukup	Tidak baik
Baik	18	12	0
Cukup	3	2	0
Tidak Baik	0	0	0

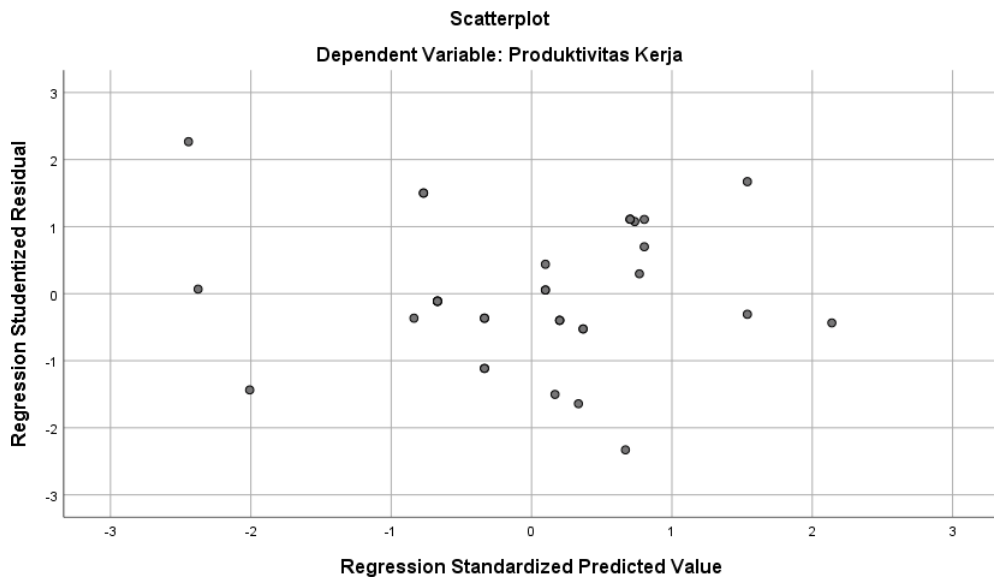
Lampiran : Data Tabel Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja

Produktivitas Kerja			
Motivasi	Baik	Cukup	Tidak baik
Baik	17	7	0
Cukup	4	7	0
Tidak Baik	0	0	0

Lampiran : Uji Normal P-Plot



Lampiran : Uji Scatterplot



Lampiran : Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas

VIF Test^a

Collinearity Statistics

Model		Tolerance	VIF
1	Sikap Kerja	0.832	1.202
	Motivasi Kerja	0.832	1.202

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Lampiran : Uji Regresi Linier Berganda

Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.551	8.452		1.130	0.267
	Sikap Kerja	0.407	0.178	0.350	2.280	0.029
	Motivasi Kerja	0.340	0.139	0.376	2.449	0.020

Lampiran : Uji Simultan

Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	139.908	2	69.954	9.486	0.001 ^b
	Residual	235.978	32	7.374		
	Total	375.886	34			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Sikap Kerja

Lampiran : Uji Koefisien Determinasi (R²)

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0.610 ^a	0.372	0.333	2.716

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Sikap Kerja

Lampiran : Uji Parsial (Uji t)

Uji Parsial (Uji-t)

	Model	T	Sig.
1	(Constant)	1.130	0.267
	Sikap Kerja	2.280	0.029
	Motivasi Kerja	2.449	0.020



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN

POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MALANG
Jl. Besar Ijen No. 77 C Malang, 65112 Telp (0341) 566075, 571388 Fax (0341) 556746
Website : <http://www.poltekkes-malang.ac.id> E-mail : direktorat@poltekkes-malang.ac.id



Nomor : PP.08.02/F.XXI.19.2 /200 /2023
Lampiran : -
Perihal : **Surat Permohonan Ijin Penelitian**

Malang, 21 Desember 2023

Kepada YTh :
Bapak/Ibu HRD CV.Iswara
di- tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Skripsi Mahasiswa Semester VII Prodi ST.r Keselamatan dan Kesehatan Kerja Jurusan Promosi Kesehatan Poltekkes Kemenkes Malang TA. 2023/2024, maka bersama ini kami harapkan Bapak/Ibu berkenan untuk memberikan ijin kepada mahasiswa atas nama

Nama : Komang Aditya S.N
NIM : P17451204013
Judul Penelitian : ANALISIS HUBUNGAN SIKAP KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV ISWARA
Periode Penelitian : Desember 2023 - Januari 2024
Metode Penelitian : Kuantitatif

Untuk melakukan survey pendahuluan dan penelitian di CV.Iswara

Demikian surat ini kami buat. Atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih

Ketua ,
Program Studi
Keselamatan dan Kesehatan kerja



Dr. SUWOYO, S.Kep.Ns, M.Kes
NIP. 196803181995031002





CV. ISWARA

JL. AMPEL DENTO - ASRIKATON
TELP. (0341) 794881, 794882, 794883
PAKIS - MALANG



DRAFT SURAT BALASAN

Nomor : 1//ISW/SDK/2024
Lampiran : -
Perihal : Pengambilan data Penelitian

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Jurusan Promosi Kesehatan Poltekkes Kemenkes Malang
Di – Tempat

Menindak lanjuti surat No. PP.08.02/F.XXI.19.2/200/2023 perihal Permohonan Ijin penelitian bersama ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Komang Aditya Surya Negara
NIM : P.17451204013
Judul Penelitian : Analisis Hubungan Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Iswara

Mahasiswa yang bersangkutan telah melakukan pengambilan data penelitian tanggal 26 Desember 2023 - 6 Januari 2024.

Demikian atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih

D'Mugi Ramdhani



Manager

ORIGINALITY REPORT

20 %
SIMILARITY INDEX

20 %
INTERNET SOURCES

11 %
PUBLICATIONS

11 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	adoc.pub Internet Source	1 %
2	jurnal.yudharta.ac.id Internet Source	1 %
3	repository.unj.ac.id Internet Source	1 %
4	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.itekes-bali.ac.id Internet Source	1 %
6	123dok.com Internet Source	1 %
7	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1 %
8	es.scribd.com Internet Source	1 %
9	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %

10	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1%
11	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1%
12	www.scribd.com Internet Source	<1%
13	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1%
14	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1%
15	repository.unri.ac.id Internet Source	<1%
16	repo-dosen.ulm.ac.id Internet Source	<1%
17	Submitted to Potekkes Kemenkes Malang Student Paper	<1%
18	jurnal.ulb.ac.id Internet Source	<1%
19	media.neliti.com Internet Source	<1%
20	staff.uny.ac.id Internet Source	<1%
21	eprints.uad.ac.id Internet Source	<1%
22	repository.pip-semarang.ac.id Internet Source	<1%
23	docplayer.info Internet Source	<1%
24	Submitted to Politeknik Negeri Jember Student Paper	<1%
25	ejournal.unisi.ac.id Internet Source	<1%
26	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1%
27	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
28	Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia II Student Paper	<1%
29	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1%
30	Submitted to Southville International School and Colleges Student Paper	<1%
31	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	<1%
32	repository.untar.ac.id Internet Source	<1%

		<1%
33	H Masiku, H Barung, R U Latief, R Anfuiddin, "The Measurement of Proactive and Reactive Performance towards Occupational Health and Safety Program", IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 2021 Publication	<1%
34	vibdoc.com Internet Source	<1%
35	docobook.com Internet Source	<1%
36	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1%
37	erepository.uwks.ac.id Internet Source	<1%
38	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	<1%
39	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1%
40	Submitted to Universitas Merdeka Malang Student Paper	<1%
41	pdffox.com Internet Source	<1%
	Submitted to Universitas Muja, Kudus	

42	Student Paper	<1%
43	fr.scribd.com Internet Source	<1%
44	perustakaan.polekkes.malang.ac.id Internet Source	<1%
45	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	<1%
46	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1%
47	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1%
48	Submitted to Universitas Mulawaman Student Paper	<1%
49	anzdoc.com Internet Source	<1%
50	digilib.unisayogya.ac.id Internet Source	<1%
51	id.123dok.com Internet Source	<1%
52	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1%
53	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	<1%

54	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1%
55	repo.undiksha.ac.id Internet Source	<1%
56	Submitted to stie-pembangunan Student Paper	<1%
57	jurnal.uisu.ac.id Internet Source	<1%
58	Submitted to Universitas Papua Student Paper	<1%
59	eprints.unpak.ac.id Internet Source	<1%
60	Dodi Kusuma Hadi Soedjoko. "DAMPAK DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI", Cakrawala Management Business Journal, 2019 Publication	<1%
61	Submitted to Universitas Tunjung Student Paper	<1%
62	ejurnal.unim.ac.id Internet Source	<1%
63	conference.binadama.ac.id Internet Source	<1%

64	repo.uinsatu.ac.id Internet Source	<1%
65	repositori.uin-salauddin.ac.id Internet Source	<1%
66	repository.upi.edu Internet Source	<1%
67	digilib.uns.ac.id Internet Source	<1%
68	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1%
69	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1%

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 24 words