

ABSTRAK

Analisis Hubungan Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Di Cv Iswara

Komang Aditya Surya Negara¹ , Nafilatul Fitri² , Fresvian Jenrivo³

email : komang_p17451204013@poltekkes-malang.ac.id

Produktivitas adalah satu hal yang penting dalam suatu perusahaan, karena jika tingkat produktivitas tinggi, akan menghasilkan produk sesuai atau lebih dari target yang diinginkan. Program terkait motivasi dan sikap kerja dapat membantu menunjang sarana perusahaan, salah satu seperti mencapai target produksi, bahkan program ini dapat membantu meningkatkan produktivitas kerja dan meningkatkan keharmonisan setiap karyawan. Dengan program motivasi kerja untuk Perbaikan sumber daya manusia yang baik, maka sumber daya manusia dapat di perbaiki menjadi lebih baik. Dengan hal ini, dapat menunjang visi dan misi suatu perusahaan, salah satunya tercapainya target produksi sehingga meningkatkan dana perusahaan. Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu sistem yang dirancang untuk menjamin keselamatan yang baik pada semua personel di tempat kerja agar tidak menderita luka maupun menyebabkan penyakit di tempat kerja dengan mematuhi atau taat pada hukum dan aturan keselamatan dan kesehatan kerja, yang tercermin pada perubahan sikap menuju keselamatan di tempat kerja. Tujuan penelitian ini, yaitu untuk mengetahui hubungan sikap kerja dengan produktivitas, hubungan motivasi kerja dengan produktivitas, dan mengetahui produktivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik *total sampling* pada 35 pekerja karyawan menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan instrumen kuisioner, dan metode spss. Berdasarkan analisis menggunakan metode spss diperoleh hasil dari hubungan sikap kerja dengan produktivitas, hubungan motivasi dengan produktivitas, dan produktivitas kerja dengan mayoritas pekerja memiliki tingkat sikap kerja, motivasi kerja, dan produktivitas kerja yang baik. Berdasarkan output statistik diperoleh nilai signifikansi hubungan sikap dengan produktivitas memiliki nilai $p \text{ value} = 0.001^b$ ($\text{sig} < 0,05$). Hubungan motivasi dengan produktivitas memiliki nilai $p \text{ value} = 0.001^b$ ($\text{sig} < 0,05$). Sikap kerja dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan produktivitas kerja.

Kata Kunci : Sikap kerja, Motivasi, Produktivitas kerja

