

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian "Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Produktifitas Kerja di Bagian Produksi Pelintingan PT. Djagung Padi Mas", dapat diambil kesimpulan berikut:

1. Tingkat Motivasi di PT. Djagung Padi Mas memiliki kategori yang baik. Dari 49 pekerja, terdapat 35 pekerja (72%) yang memiliki kategori yang baik, 12 Pekerja (12%) yang memiliki kategori cukup, dan 2 pekerja (4%) yang memiliki kategori kurang
2. Tingkat Dislipin di PT. Djagung Padi Mas memiliki kategori yang cukup. Dari 49 pekerja, terdapat 28 pekerja (57%) yang memiliki kategori yang cukup, 20 Pekerja (41%) yang memiliki kategori baik, dan 1 pekerja (2%) yang memiliki kategori kurang
3. Tingkat Gizi Kerja di PT. Djagung Padi Mas memiliki kategori yang obesitas yang tinggi. Dari 49 pekerja, terdapat 23 pekerja (49%) yang memiliki kategori yang obesitas, 14 Pekerja (33%) yang memiliki kategori normal, 6 pekerja (8%) yang memiliki kategori gemuk, 3 pekerja (5%) yang memiliki kategori kurus dan sangat kurus
4. Tingkat produktifitas di PT. Djagung Padi Mas memiliki kategori yang kurang. Dari 49 pekerja, terdapat 47 pekerja (95.5%) yang memiliki kategori tidak produktifitas, dan 2 Pekerja (4,1%) yang memiliki kategori produktifitas
5. Hasil dari Regresi Logistik, dengan hasil kofisien regresi -2.349 dan nilai signifikasi $0,098 > 0,05$, menunjukkan bahwa tidak ada hubungan motivasi dengan produktifitas
6. Hasil dari Regresi Logistik, dengan hasil kofisien regresi -2.975 dan nilai sig. $0.268 > 0,05$, yang artinya tidak ada hubungan dislipin dengan produktifitas

7. Hasil dari Regresi Logistik, dengan hasil koefisien regresi -0.858 dan nilai sig. $0.357 > 0,05$, yang artinya tidak ada hubungan dislipin dengan produktifitas

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian “Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Produktifitas Kerja di Bagian Produksi Pelintingan PT. Djagung Padi Mas”, dapat diambil saran berikut:

1. Bagi pekerja
 - a) Melihat hasil Regresi Logistik, bahwa motivasi kerja tidak berhubungan dengan produktifitas kerja di bagian produksi pelintingan PT. Djagung Padi Mas. Atasan sebaiknya tetap memberikan motivasi pada pekerja agar pekerja tetap semangat dalam bekerja, sehingga dengan harapan rencana produksi perusahaan dapat tercapai dengan mudah lancar
 - b) Melihat hasil Regresi Logistik, bahwa motivasi kerja tidak berhubungan dengan produktifitas kerja di bagian produksi pelintingan PT. Djagung Padi Mas. Atasan sebaiknya tetap memperhatikan kedisiplinan pekerja, sehingga pekerja datang dan pulang dengan tepat waktu, menggunakan seragam yang sesuai, dan juga tidak melanggar norma-norma yang diberikan, sehingga dapat terlihat, pekerja yang disiplin dapat memberikan hasil yang terbaik dan maksimal
 - c) Melihat hasil Regresi Logistik, bahwa gizi kerja tidak berhubungan dengan produktifitas kerja di bagian produksi pelintingan PT. Djagung Padi Mas. Diharapkan atasan tetap memperhatikan gizi pekerja, sehingga pekerja tidak mengalami terlalu kurus atau obesitas dan tidak beresiko terkena penyakit tertentu diakibatkan malnutrisi (kekurangan gizi) atau overnutrition (kelebihan gizi)
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a) Diharapkan dapat menggunakan sumber teori yang lebih banyak dan lebih terbaru terkait faktor yang berhubungan dengan produktifitas kerja

- b) Dapat memperluas subjek penelitian sehingga tidak hanya dilakukan di industri sektor manufaktur, tetapi juga dapat dilakukan di industri sektor lainnya seperti industri ekstraktif, industri primer, dan lain-lain
- c) Sebaik menggunakan variabel lain sehingga dapat memperluas penelitian